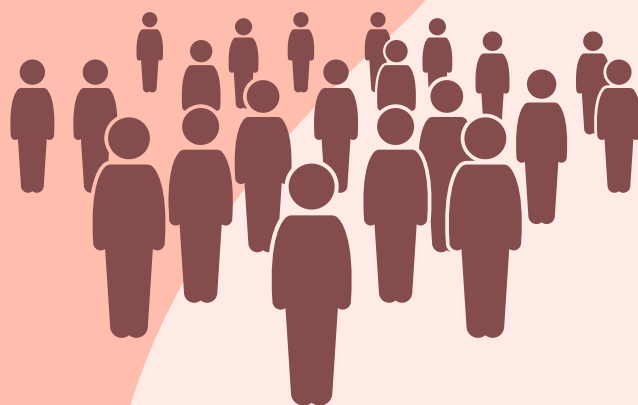
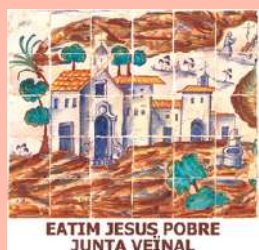




I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE JESÚS POBRE

2023-2027



COMISSIÓ IMPULSORA DEL PLA

Josep Fornés Mut - Alcalde de Jesús Pobre

Laura Grimalt Perez - Regidoria d'Igualtat,
Educació, Personal, i Joventut i Residents

Associació de mares i pares

Associació de veïns de Jesús Pobre

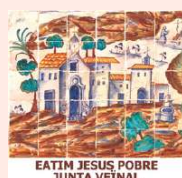
Associació Jalea Cultural del Montgó

Grup Instrumental Jesús Pobre

Comissió de festes

Redacció i maquetació: Amparo Castillo Mas i Irene Andrés
Piris (NIMIA Consulting)

Subvenciona Diputació d'Alacant





Saluda

Josep Fornés Mut

Alcalde de Jesús Pobre

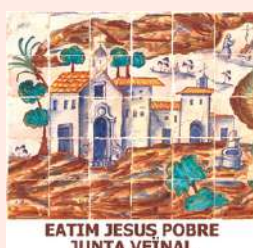
Com alcalde-president de l'ajuntament de Jesús Pobre i en nom de la junta veïnal, hem elaborat aquest l pla d'igualtat amb el qual volem lluitar contra les desigualtats que es pugen donar en el nostre poble.

El nostre ajuntament aposta obertament per la igualtat i el feminisme com a formes d'alliberament de la dona que, encara ara, ha de sofrir actituds que la menyspreen i la infravaloren respecte a l'home.

Així doncs el nostre ajuntament junt a la comissió de igualtat (composada per la majoria d'associacions del poble) vetllarem per a que aquest pla es duga endavant en les diferents accions que venen en ell determinades.

El feminisme és essencial per al progrés social en el segle XXI i el nostre ajuntament no es pot quedar arrere en aquest aspecte.

Vos convidem a participar activament i a aportar totes aquelles necessitats per les que cada dia anem a treballar fins a aconseguir la igualtat al nostre municipi



Saluda

Laura Grimalt Pérez

Regidora d'Igualtat, Educació, Personal, i Joventut i Residents

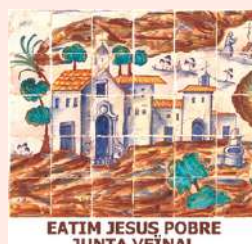
A Jesús Pobre totes i tots tenim que ser iguals, per aquest motiu estem impulsant aquest pla d'igualtat: per garantir que totes les persones tinguin els mateixos drets i oportunitats independentment del seu gènere, raça, origen ètnic, orientació sexual, discapacitat o altres característiques personals.



Promoure la implantació efectiva del pla d'igualtat implica treballar per que totes les persones tinguin les mateixes oportunitats de desenvolupament i participació a la societat sense enfrontar-se a discriminacions o barreres injustes.

La lluita per la igualtat és un objectiu social i una responsabilitat de tots. Implica fomentar la inclusió, el respecte, la justícia, la solidaritat i treballar per eliminar qualsevol forma de discriminació o privilegi injust.

La igualtat és fonamental per construir societats més justes, sostenibles i prosperes, on totes les persones tinguin l'oportunitat de desenvolupar el seu màxim potencial i viure una vida digna.



I PLA D'IGUALTAT D'OPORUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE JESÚS POBRE

2023-2024

1. INTRODUCCIÓ	2
VIGÈNCIA	2
2. FONAMENTACIÓ JURÍDICA	3
3. PRINCIPIS ORIENTADORS DEL PLA	6
4. DIAGNÒSTIC DE LA SOCIETAT ACTUAL DEL MUNICIPI	8
4.1. ANÀLISI QUANTITATIVA	8
4.2. ANÀLISI DE LES DADES APORTADES PER LA CIUTADANIA	14
5. ACCIONS	27
ÀREA 1. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT	29
ÀREA 2. ASSOCIACIONISME	36
ÀREA 3. EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS	40
ÀREA 4. FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ	43
ÀREA 5. VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES	45
ÀREA 6. CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT	49
FITXA TÈCNICA PER A L'AUTOAVALUACIÓ DE LES ACCIONS	52
6. CRONOGRAMA	53

1. INTRODUCCIÓ

El I Pla d'Igualtat de la Ciutadania ha sigut elaborat per la Unitat d'Igualtat de l'Ajuntament de Jesús Pobre junt a personal tècnic especialitzat en la matèria, partint de la situació del municipi en matèria d'igualtat, recollint en el seu diagnòstic el camí recorregut fins ara, així com els reptes que encara queden pendents.

El document que presentem és un Pla d'acció que recull una sèrie d'accions i mesures amb l'objectiu d'aconseguir incorporar en el municipi les polítiques d'igualtat necessàries per a aconseguir la igualtat real de tracte i oportunitats entre dones i homes.

El Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Jesús Pobre implica a tot el Consistori Municipal donant compliment així al principi de transversalitat recollit en la legislació vigent.

La promulgació de lleis orientades a la consecució de la igualtat són molt necessàries, però no és suficient. És precís anar cap a un canvi en les actituds i els comportaments, les formes de vida i les estructures socials que són un entrebanc per al ple desenvolupament de les dones. Les dades demostren la vigència d'estereotips sexistes que coarten la llibertat de les persones, així com diferències rellevants a l'àmbit de les cures, l'accés al treball i llocs de responsabilitat per part de les dones entre d'altres, sense oblidar la lacra de la violència cap a les dones en totes les seues manifestacions. Per tot açò es fa necessari l'adopció d'un Pla d'acció dirigit a incidir en aquesta desigualtat estructural, seguint així mateix en la línia dels nostres anteriors Plans d'Igualtat per a la ciutadania.

Per tal d'avançar en l'aplicació del principi de transversalitat per a que el desenvolupament d'aquest Pla siga efectiu caldrà que totes les àrees municipals siguen copartíips de l'aplicació del principi d'igualtat de gènere utilitzant la perspectiva de gènere al llarg de tot el procés: disseny, programació i avaluació, de qualsevol de les seues actuacions.

I no hem d'oblidar a la Ciutadania de la Ciutat de Jesús Pobre que és a qui va dirigit el Pla i que prendrà part participant en el diagnòstic quantitatiu i qualitatiu que a continuació fem constar en aquest Pla.

VIGÈNCIA

La vigència del Pla serà de 4 anys des de la seua aprovació per la Comissió.

2. FONAMENTACIÓ JURÍDICA

Existeix un marc jurídic suficientment ampli que avala la realització de les polítiques d'igualtat i lleis que proclamen la igualtat entre dones i homes com a principi jurídic, tant internacional, europeu com nacional, autonòmic i local que a continuació passem a detallar:

1.1 ÀMBIT INTERNACIONAL

- Declaració sobre l'eliminació de la discriminació sobre la dona. Assemblea General de l'ONU, resolució 2263 (XXII), 7 de novembre de 1967
- Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació sobre la dona (CEDAW), Tractat Internacional de Nacions Unides 1979, ratificat per l'Estat Espanyol el 5 de gener 1984.
- IV Conferència Mundial sobre les dones (Beijing, 1995)
- Agenda 2030 pel desenvolupament sostenible. Assemblea General de l'ONU, 25 de setembre 2015. Impulsa el compromís de la comunitat internacional per a aconseguir la igualtat de gènere i l'empoderament de totes les dones i xiquetes a través del 5é objectiu específic i de forma transversal, en els altres objectius.

1.2 ÀMBIT UNIÓ EUROPEA

- Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell 5 juliol de 2006 relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació.
- Carta de drets fonamentals de la Unió Europea, inclosa en el tractat de Lisboa 2007, que entrava en vigor a Espanya en 2009.
- Directiva 2011/99/CE del Parlament Europeu i el Consell de la Unió Europea de 13 de desembre 2011 sobre l'ordre europea de protecció a les víctimes.
- Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica 11 de maig 2011 (Conveni d'Istanbul). Ratificat per l'Estat espanyol l'1 d'agost 2014.
- 2020 -2025 Estratègia d'Igualtat de Gènere de la Unió Europea, que estableix els objectius estratègics i les accions clau en matèria d'igualtat de gènere, així mateix exposa mesures específiques on cobra especial rellevància la interseccionalitat per a abordar de forma transversal la incorporació de la perspectiva de gènere en totes les fases del disseny de polítiques en tots els àmbits d'actuació de la Unió Europea.

1.3 ÀMBIT NACIONAL

La Constitució Espanyola propugna la igualtat i la no discriminació per raó de sexe, en l'article 14. En l'article 9.2. estableix també que correspon als poders públics promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tota la ciutadania en la vida política, econòmica, cultural i social, assentant així la base d'igualtat legal per tal de poder

aplicar les discriminacions positives a favor del sexe menys representat i així poder arribar a la igualtat real.

Legislació posterior:

- Llei 27/2003, de 31 de juliol, Reguladora de l'Ordre de protecció de les víctimes de violència domèstica .
- Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de protecció integral contra la Violència de gènere.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, para la igualtat efectiva de dones i homes. • Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la víctima del delictes .
- Reial Decret -Llei 9/2018, de 3 d'agost, de mesures urgents per al desenvolupament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere que modifica l'article 25 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de Règim Local, afegint un apartat a les competències pròpies de les Entitats Locals, apartat 2. o) "Actuacions en promoció de la igualtat entre homes i dones, així com contra la violència de gènere"
- Llei 8/2021, de 2 de juny per la qual es reforma la legislació civil i processal per al suport a les persones amb discapacitat en l'exercici de la seua capacitat jurídica.
- Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront de la violència.
- Llei Orgànica 2/2022, de 21 de març, de millora de la protecció de les persones òrfenes víctimes de la violència de gènere.
- Llei Orgànica 10/2022, 6 de setembre de Garantia Integral de la Llibertat Sexual

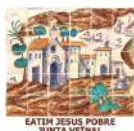
1.4 ÀMBIT AUTONÒMIC

La llei orgànica 1/2006 de 10 d'abril, reforma de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana en el seu article 8 diu així:

- 1. Els valencians i valencianes, en la seua condició de ciutadans i ciutadanes espanyols i europeus, són titulars dels drets, deures i llibertats reconeguts en la Constitució Espanyola i en l'ordenament de la Unió Europea i en els instruments internacionals de protecció dels drets humans, individuals i col·lectius, en particular, en la Declaració Universal de Drets Humans, en els Pactes Internacionals de Drets Civils i Polítics i de Drets Econòmics, Socials i Culturals, en la Convenció Europea de Drets de l'Home i Llibertats Fonamentals i en la Carta Social Europea.
- 2. Els poders públics valencians estan vinculats per aquests drets i llibertats i vetllaran per la seua protecció i respecte, així com pel compliment dels deures.»

L'article 11 diu així:

- La Generalitat, segons la Carta de Drets Socials, vetllarà en tot cas perquè les dones i els homes puguin participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense discriminacions de cap mena i



garantirà que ho facen en igualtat de condicions. A aquests efectes es garantirà la compatibilitat de la vida familiar i laboral.

-Llei 9/2003, de 2 d'abril de la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes (en l'actualitat està en tràmit l'aprovació d'una nova llei d'igualtat de gènere de la Comunitat Valenciana).

-Llei 8/2010, de 23 de juny, de Règim Local de la Comunitat Valenciana, estableix en el seu article 33.3. k) que els municipis valencians tenen competències pròpies en les següents matèries: "Prestació dels servicis socials, promoció, reinserció social i promoció de polítiques que permeten avançar en la igualtat efectiva d'homes i dones".

-Llei 7/2012 de 23 de novembre, de la Generalitat, Integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Generalitat Valenciana. -Llei 3/2019, de 18 de febrer, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana, que en l'article 18.1 apartat g) estableix les Unitats d'igualtat Municipal i diu que: Garantiran la incorporació de la perspectiva de gènere, promovent la participació, impulsant plans d'igualtat i realitzant actuacions de prevenció de la violència de gènere i masclista, entre altres, amb l'objectiu de fer efectiu el principi d'igualtat de dones i homes de forma transversal en el conjunt de polítiques públiques d'àmbit local.

2.5. LEGISLACIÓ SOBRE L'ÀMBIT LOCAL

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las bases del Règim Local.
- Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del Govern Local.
- Carta Europea per a la igualtat de Dones i Homes en la vida local del Consell de Municipis i Regions d'Europa.

3. PRINCIPIS ORIENTADORS DEL PLA

Igualtat efectiva de dones i homes

“El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil” (Article 3 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març)

Justícia Social

La justícia és un valor determinat per a la societat que naix de la necessitat de mantenir l'harmonia entre els seus integrants i d'aconseguir el bé comú. És el conjunt de regles que estableixen un marc adequat per a les relacions entre persones e institucions, autoritzant, prohibint i permetent accions específiques en la interacció d'individus e institucions.

La justícia social remet directament al dret dels sectors més desfavorits de la societat, el gaudi dels drets humans, socials i econòmics, coneguts com drets de segona generació, dels que cap ser humà deuria de ser privat.

Per poder desenvolupar una actuació coherent en pro de la igualtat efectiva de dones i homes, deurem partir necessàriament del reconeixement de la existència de desigualtats i discriminacions per raó de sexe, per a això, resulta imprescindible poder observar i conèixer la realitat en la que ens trobem en una societat en la que, encara hui, les dones es troben en desavantatge respecte a les oportunitats que ostenten els seus homònims masculins.

Transversalitat i participació

Integració de la perspectiva de gènere en el disseny, elaboració i implementació de les polítiques de gènere. El terme també es tradueix per transversalitat.

“És la (re)organització, la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics, de manera que una perspectiva d'igualtat de gènere s'incorpora en totes les polítiques, a tots els nivells i en totes les etapes, pels actors normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques”(Grup d'especialistes sobre mainstreaming creat pel Consell d'Europa 1995).

El mainstreaming implica “la mobilització de totes les mesures i polítiques generals específiques amb el propòsit d'aconseguir la igualtat tenint en compte de manera activa i oberta en la etapa planificadora els seus possibles efectes sobre les situacions respectives d'homes i dones (la perspectiva de gènere)”(Comunicació de la Comissió Europea sobre mainstreaming COM (96) 67 Final de 21/02/96)

Amb la finalitat de poder desenvolupar una actuació eficaç i transversal, que afecta a tota l'estructura, interna i externa, de l'Ajuntament de Jesús Pobre i del municipi, resulta imprescindible comptar amb la participació i el compromís actiu de tots els actors polítics, socials, culturals, associatius, empresarials, etc en la implementació del Pla d'Igualtat. Resulta necessari que el compromís de l'Ajuntament amb la igualtat efectiva de dones i homes es complementa amb la implicació de la resta d'agents públics i privats que actuen en el municipi.

Diversitat i pluralitat

La diversitat es refereix a les diferències entre els grups de persones – edat, sexe, antecedents ètnics, raça, creença religiosa, orientació sexual, diversitat funcionals, etc.

Resulta imprescindible prendre consciència de que la societat és diversa i està estructurada de manera heterogènia, havent-se de desenvolupar actuacions que possibiliten el reconeixement de la riquesa que d'açò es pot derivar. No obstant, aquesta diversitat social i cultural sovint es tradueix en situacions de desigualtat i discriminació, per pertànyer al grup de que es tracte i per les derivades del fet de ser dona.

En aquest sentit, deu prestar-se atenció als col·lectius que es troben en risc d'exclusió social, i de manera especial, a les dones que pertanyen a dits col·lectius.

4. DIAGNÒSTIC DE LA SOCIETAT ACTUAL DEL MUNICIPI

El Diagnòstic del I Pla d'Igualtat Municipal per al període 2023-2027 ha estat elaborat per la Unitat d'Igualtat Municipal de Jesús Pobre, i per l'equip tècnic de la consultora contractada per a la elaboració del Pla, segons les dades obtingudes per diferents fonts municipals i de la ciutadania.

Així, previ a la redacció dels nous objectius i accions a implementar en el I Pla d'Igualtat Municipal cal elaborar un diagnòstic que ens permeta conèixer la situació actual en la qual hem de intervindre en matèria d'igualtat entre homes i dones, també veure allò aconseguit fins ara, les avaluacions i objectius aconseguits dels anteriors plans i els reptes que encara tenim per davant perquè la igualtat entre dones i homes siga real i efectiva.

El diagnòstic del municipi es fa seguint un disseny metodològic participatiu que inclou tècniques quantitatives i qualitatives, el que implica tant al personal de les mateixes institucions del municipi com al teixit social, la qual cosa passem a detallar.

4.1. ANÀLISI QUANTITATIVA

Per a poder fer l'anàlisi quantitativa de la nostra ciutat amb dades desagregades per sexe hem demanat dades als diversos departaments municipals, hem consultat el Portal d'Informació ARGOS, les dades oficials de l'INE i de la Generalitat Valenciana a través del Institut Valencià d'Estadística. Ja que es tracta d'una entitat local menor, alguns d'aquests sistemes estadístics no compten amb dades i les que corresponen a Jesús Pobre estan integrades amb Dénia.

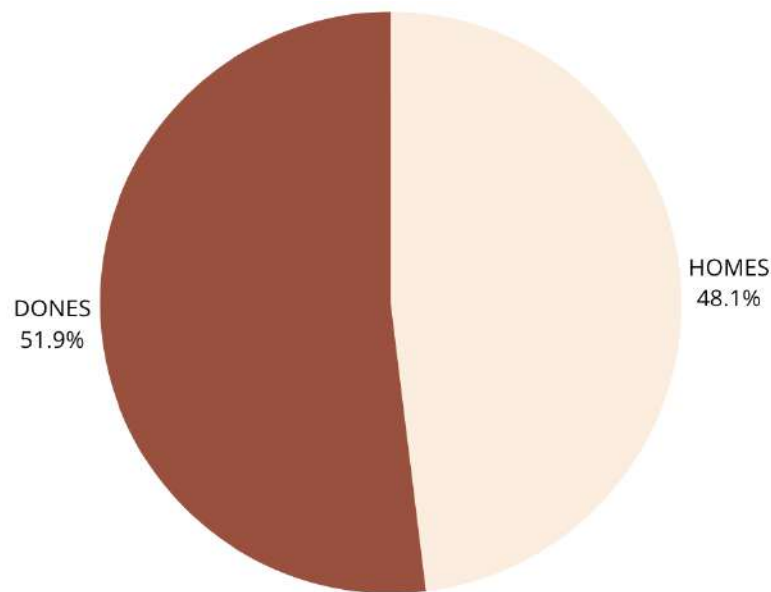
També hem preguntat als centres educatius i entitats locals menors de la nostra zona marítima. Aquestes són les dades següents que passem a desglossar a continuació.

Jesús Pobre constitueix administrativament una Entitat Local menor del municipi de Dénia, a la comarca de la Marina Alta. Es troba a 110 m d'altura en la vessant sud del Montgó, a 8 km de Xàbia ja 10 de Dénia. El poble més pròxim és Gata de Gorgos a 2 Km.

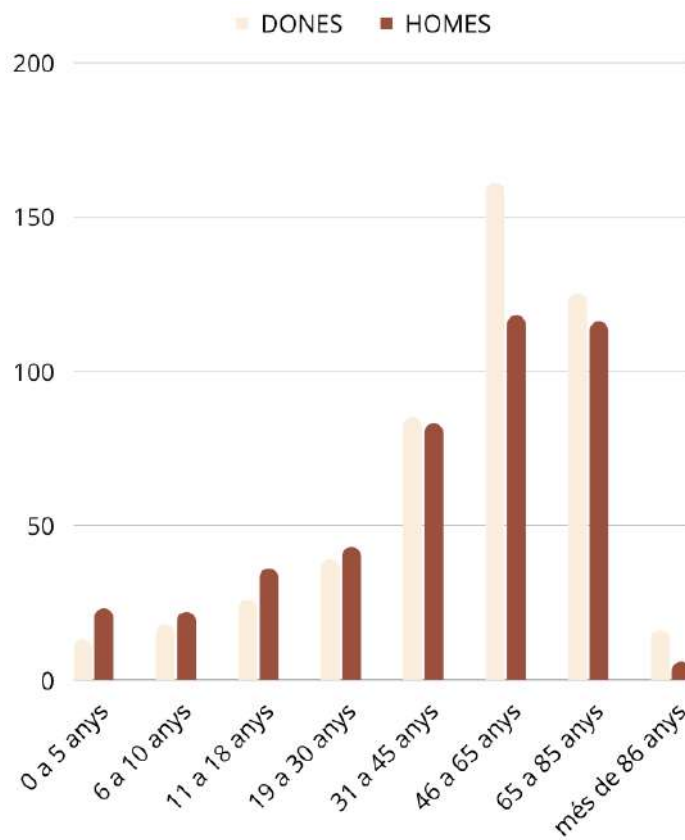
Jesús Pobre ha experimentat un augment de la població gradual a causa de la seua proximitat als municipis confrontants pel que fa de "ciutat dormitori" per als seus habitants que es desplacen als seus llocs de treball sobretot cap al municipi de Dénia però també en els termes de voltant.

DADES SOCIODEMOGRÀFIQUES

La població total de Jesús Pobre a data de agost de 2023 es de 930 persones. La distribució per sexe es de 483 dones i 447 homes.



La distribució de la població per franges d'edat es la següent:



Podem observar un progressiu envelliment de la població, fent-se més evident en la franja de 45 a 85 anys. A les franges de 46 a 65 anys i de més de 86 anys, si que s'aprecia que el nombre de dones es

significativament superior al de homes. Mentre que a la primera referència es tracta de un fet casuístic, a la segona es tracta de la major esperança de vida de les dones respecte als homes.

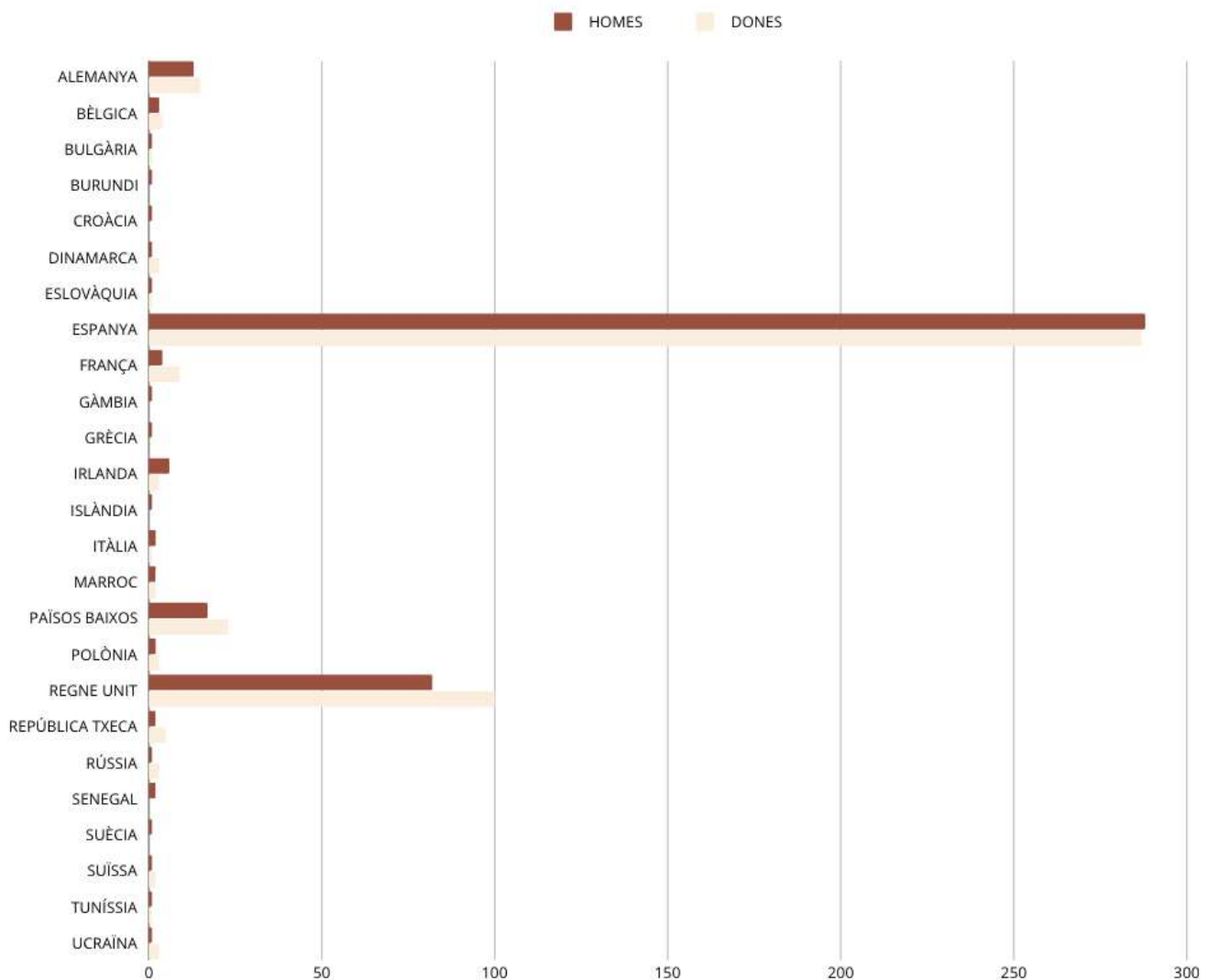
Un 30% de la població té més de 65 anys, i sols un 57% es troba en edat laboral.

Aquestes dades són anàlogues a les que trobem a tot el territori degut a la baixa taxa de natalitat i l'augment de l'esperança de vida els últims anys.

POBLACIÓ PER NACIONALITAT

Mentre que un 61,3% de la població té nacionalitat espanyola, a Jesús Pobre conviuen 25 nacionalitats més. Destaquen aquelles que corresponen a països del nord d'Europa com França, Alemanya, Països Baixos, Bèlgica o Regne Unit.

La distribució per sexe es molt similar en totes les nacionalitats presents.



DEFUNCIONS EVOLUCIO PER SEXE

Les defuncions registrades els últims anys reflexen una mortalitat molt similar entre homes i dones, que van variant al llarg dels anys però les mitjanes son quasi idèntiques ($\pm 1,4\%$). A l'any 2022 si que es produeix un augment significatiu de les morts en dones (+400%).

A diferencia de les estadístiques a nivell estatal, regional o de municipis amb població superior, la COVID no ha suposat un increment de la mortalitat a l'any 2020 i 2021 respecte les dades anteriors.

**EDUCACIÓ**

El municipi compta amb un centre escolar que disposa de educació infantil i educació primària. La distribució de l'alumnat per sexe i nivell educatiu es la següent:

	XIQUETES	XIQUETS
1r INFANTIL	2	3
2n INFANTIL	2	3
3r INFANTIL	3	5
1r PRIMÀRIA	2	4
2n PRIMÀRIA	2	6
3r PRIMÀRIA	2	3
4t PRIMÀRIA	6	6
5t PRIMÀRIA	3	4
6é PRIMÀRIA	3	5

Observem que a tots els cursos hi ha un nombre igual o superior de xiquets que de xiquetes. Açò es tracta un fenomen demogràfic que atén al atzar.

Es tracta de classes molt reduïdes que permeten oferir una educació pública de gran qualitat i sobre tot, un servei tan necessari com important, ja que evitem el desplaçament de l'alumnat a altres municipis per a la seua escolarització, amb l'impacte que suposa per a les famílies.

ASSOCIACIONISME

El municipi compta amb un teixit associatiu important, que reflexa la comunitat veïnal i la seua interacció en les diferents àrees socials.

Associacions culturals:

- Associació cultural mercat del riurau
- Riuraus vius
- Jesús Pobre grup de danses
- Jalea cultural del Montgó
- Col·lectiu 33

Associacions esportives:

- Club de atletisme La Faixa
- BTT Montgó

Associacions musicals:

- Grup instrumental de Jesús Pobre

Associacions de dones:

- Comissió de la dona

Associacions veïnals:

- Associació de veïns i veïnes de Jesús Pobre

La junta directiva del AMPA compta amb 8 membres actualment i són dones.

La Comissió de Festers compta amb 16 membres, dels quals son 7 dones i 9 homes

La participació a la resta de les associacions per sexe es una dada que no hem tingut accés, però es treballarà durant la vigència del Pla en obtindrà unes bases de dades que es mantinguen actualitzades sobre la participació ciutadana a les diferents associacions del municipi.

VIOLENCIA DE GÈNERE

Jesús Pobre es un municipi compromès amb la erradicació de qualsevol tipus de violència contra les dones i actualment treballa per augmentar la capacitat de atenció a víctimes. La gestió, atenció i prevenció s'està gestionant a través del Centre Dona de Dènia, on les víctimes poden ser ateses de forma integral.

Des del consistori i la Comissió de festes, està impulsant-se la implementació de Punts Violeta a les festes del municipi. L'objectiu es doble: per una banda es pretén oferir un servei de atenció primera en cas de que es produïxca una agressió durant les festes, però també es tracta de dissenyar i difondre una campanya de sensibilització i prevenció a la ciutadania, posant especial atenció en aquelles àrees on hi ha més risc o incidències (dones joves, submissió química, violències digitals, etc.).

Entre les diferents opcions que se proposen per a les festes pròximes, es tracta d'una banda impartir formació en perspectiva de gènere als festers i festeres de cada any per a que puguin traslladar la informació a la ciutadania i poder actuar si ocorre un incident durant les festes.

D'altra banda, el consistori valora la contractació de personal tècnic extern per a la instal·lació dels Punts Violeta, assegurant així atenció professional a la ciutadania.

4.2. ANÀLISI DE LES DADES APORTADES PER LA CIUTADANIA

El Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes de Jesús Pobre té com a finalitat principal comptar amb la participació de la ciutadania en l'elaboració d'aquest. És un document que busca donar respostes a les demandes i necessitats que la població té al voltant de la matèria, incorporant la transversalitat i interseccionalitat tant en l'elaboració del diagnòstic com en el disseny de les accions.

Per poder donar veu a la ciutadania de Jesús Pobre es van portar a terme dues tècniques per a la recollida de dades. Per una banda, la tècnica quantitativa on per mitjà d'un qüestionari amb van poder donar resposta a les seues necessitats, i per altra banda, la tècnica qualitativa amb la qual es van portar a terme una sèrie de converses semiestructurades amb agents socials i polítics de Jesús Pobre.

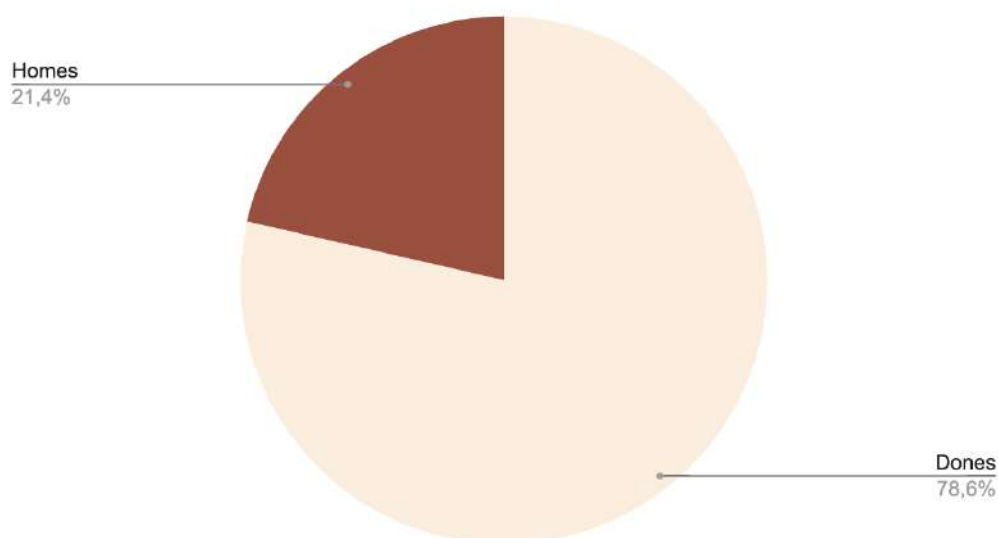
Dades aportades per la ciutadania a l'enquesta

L'enquesta aborda aspectes com l'ocupació, la participació ciutadana i l'associacionisme, conciliació i corresponsabilitat o la convivència ciutadana entre altres aspectes. La recollida de dades es va dur a terme a través d'entrevistes a peu de carrer amb la ciutadania així com a través de cartelleria física en llocs claus de la localitat.



En la enquesta ha participat un total de 42 persones empadronades a la localitat. Desagregada l'estadística per la variable sexe que de les persones que han participat 33 són dones i 9 homes.

Participació desagregada per sexe



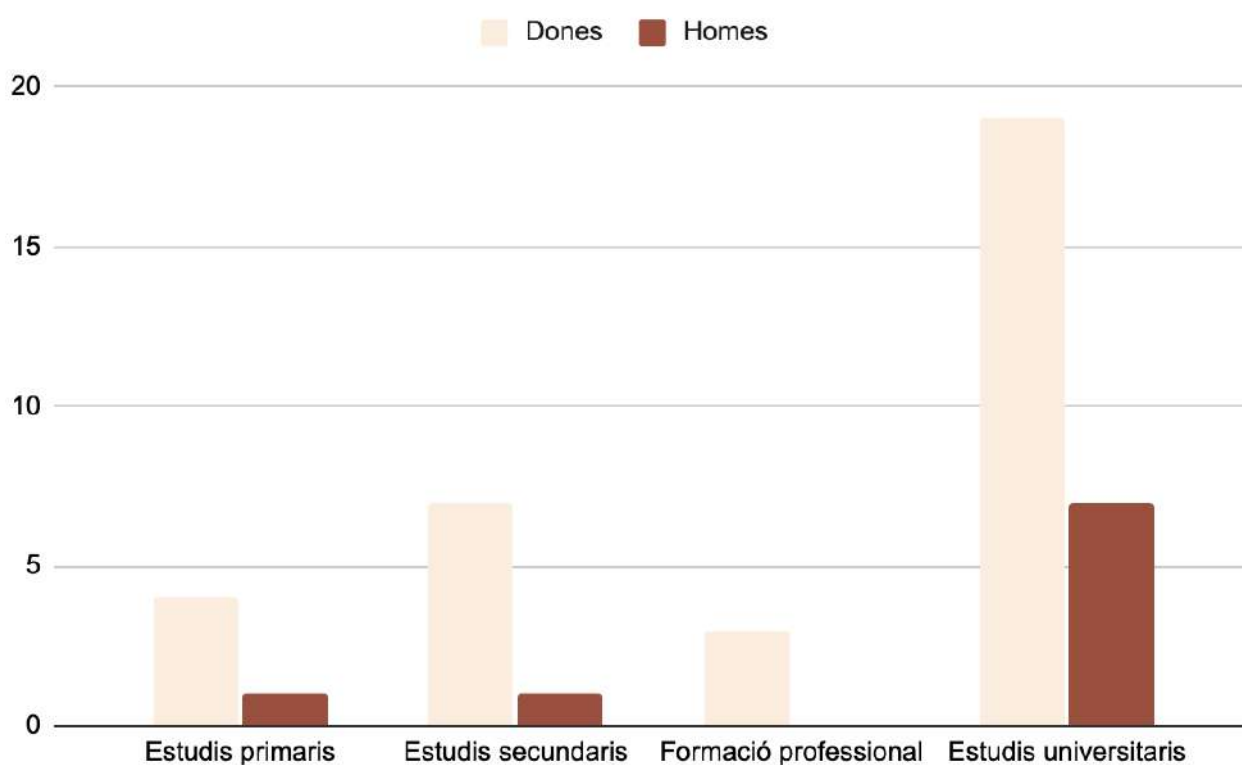
Respecte a la franja d'edat cal destacar que no ha sigut possible trobar a cap persona menor de 30 anys que participara en el qüestionari. Per tant, les franges d'edat representades a l'enquesta aborden des dels 30 anys. Trobem que un 50 % de les persones pertanyen a la cohort de 30 fins als 49 anys, un 35,71% a la franja de 50 a 69 anys i un 14,29% a majors de 70 anys.

Taula. Distribució de la participació per franja d'edat

	Dones	Homes
De 30 a 49 anys	16	5
De 50 a 69 anys	13	2
Més de 70 anys	4	2

En relació a la nacionalitat de les persones que han participat cal destacar que totes tenen la nacionalitat espanyola.

El nivell d'estudis de les persones que han participat en el diagnòstic és:



De la gràfica anterior cal destacar que el percentatge de persones amb estudis primaris pertany a majors de 70 anys, així com els estudis universitaris estan vinculats amb la població menor de 49 anys.

A la qüestió ¿quina és la teua situació laboral actual?, les respostes han sigut:

	Dones	Homes
Compte propi	4	3
Compte aliè	22	4
Jubilat/Jubilada	5	2
Desocupat/desocupada	1	0
Tasques de la llar i cures no remunerades	1	

A les persones que indiquen trobar-se en una situació laboral per compte propi van respondre les següents respostes a la pregunta ¿Quina ha sigut la principal dificultat a la qual has hagut d'enfrontar?:

- Quota autònom i poder pagar totes les despeses
- Carència d'ajudes, taxa alta de pagaments i "vulneració"
- La dictadura de l'associació sociocultural del Riurau de Jesús Pobre
- Pagar massa diners a Hisenda.

A la qüestió ¿Coneixes de l'existència de polítiques actives d'ocupació del teu municipi?, un 80,95% manifesta que no.

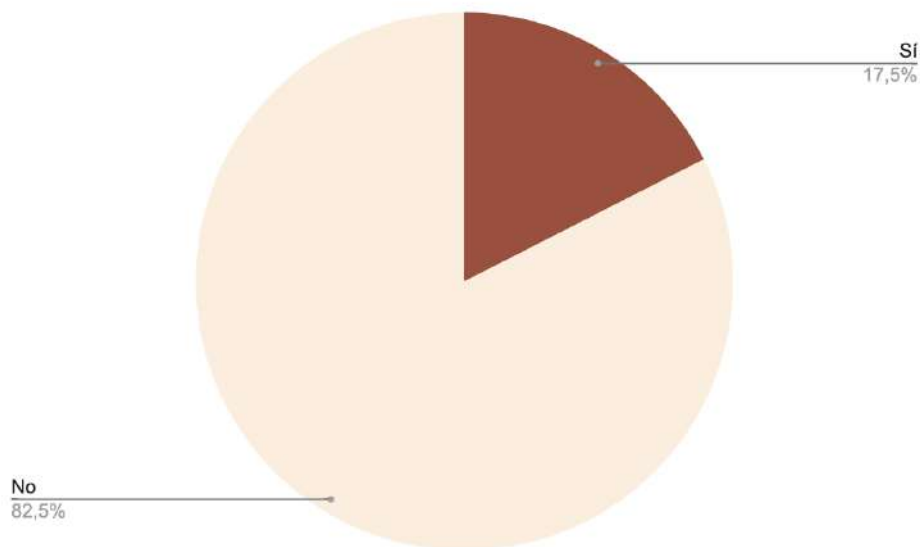
	Dones	Homes
Sí que conec les polítiques d'ocupació de Jesús Pobre	4	2
No conec les polítiques d'ocupació de Jesús Pobre	30	4
No contesta a la qüestió	0	2

A la qüestió ¿Creus necessari incentivar la formació per a l'ocupació?, un 94,73% de les persones ha indicat que sí que consideren necessari incentivar la formació a la ciutadania per part del consistori. Quan se'ls pregunta que tipus de formació consideren que és necessària implementar en Jesús Pobre, els qui participen indiquen:

- "Oportunitats per a joves per a entrar a treballar".
- "Cursos gratuïts, cursos de refresc, ajudes per a seguir al dia en professions que han d'actualitzar-se amb el temps així com actualització de mètodes i materials."
- "Perspectiva de gènere, ocupabilitat, sectors masculinitzats, bretxa salarial, conciliació i corresponsabilitat".
- "Idiomes, professionalització en el sector turístic".
- "Obres i oficis, com buscar feina i entendre nòmines, etc.."
- "Orientació laboral, tècniques de cerca de treball".
- "Agricultura".
- "Llengües, formació i orientació laboral".

- "Les corresponents al lloc i coneixement en igualtat".
- "Formació laboral en agricultura".
- "Cursets".
- "Valencià i anglès"
- "Tot el que siga possible"
- "Noves tecnologies"
- "Màrqueting digital"
- "Informació, orientació i formació professional".
- "Informàtica".
- "Xarxes socials".
- "Totes les relacionades amb les cures i millora del medi ambient, poda d'arbres, cultius agrícoles, sense pesticides, orgànica"
- "Cerca activa de feina"

A la qüestió ¿Has detectat cartelleria o imatges sexistes en el teu municipi?, un 82,50% destaca que no.



Cal destacar que de les 7 persones que manifesten haver detectat cartelleria sexista a Jesús Pobre 3 són homes i 4 dones. Assenyalar que cap d'ells ha assenyalat cap referència explícita a la cartelleria.

De les 38 persones que han participat en el qüestionari 26 pertanyen a alguna associació de Jesús Pobre. Entre les associacions citades:

- Associació de Dones
- Associació de Veïns i Veïnes
- AMPA
- Col·lectiu 33 RBM
- Club atletisme La Faixa
- GIJP
- Grup instrumental de Jesús Pobre
- La Jalea del Montgó
- Mercat Riuraus vius
- Penya barcelonista

A la pregunta ¿Coneixes l'existència d'associacions de dones del municipi?, un 89,47% destaca que sí.

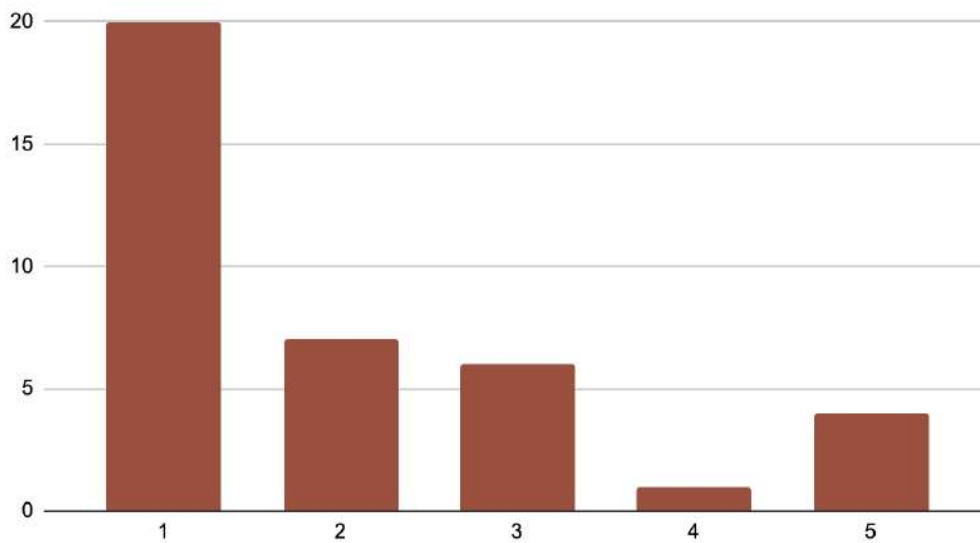
La ciutadania destaca que reben la informació al voltant de les activitats i programes impulsats per l'ajuntament per mitja dels següents canals:

- Xarxes socials del consistori i de les associacions
- Amistats i família informen de les activitats
- Pel WhatsApp de l'ajuntament
- Cartelleria física

En relació a les activitats destaquen la necessitat de continuar impulsant la cartelleria física principalment és una demanda de les persones més majors de la localitat a les que accedir a les xarxes socials és un repte.

A les persones que han participat en l'enquesta es sol·licita que puntuen de l'1 al 5 el seu nivell de dificultat per a manejar-se amb les noves tecnologies (telèfon, ordinador) i la gestió administrativa virtual. Sent 1 cap dificultat i 5 molta dificultat.

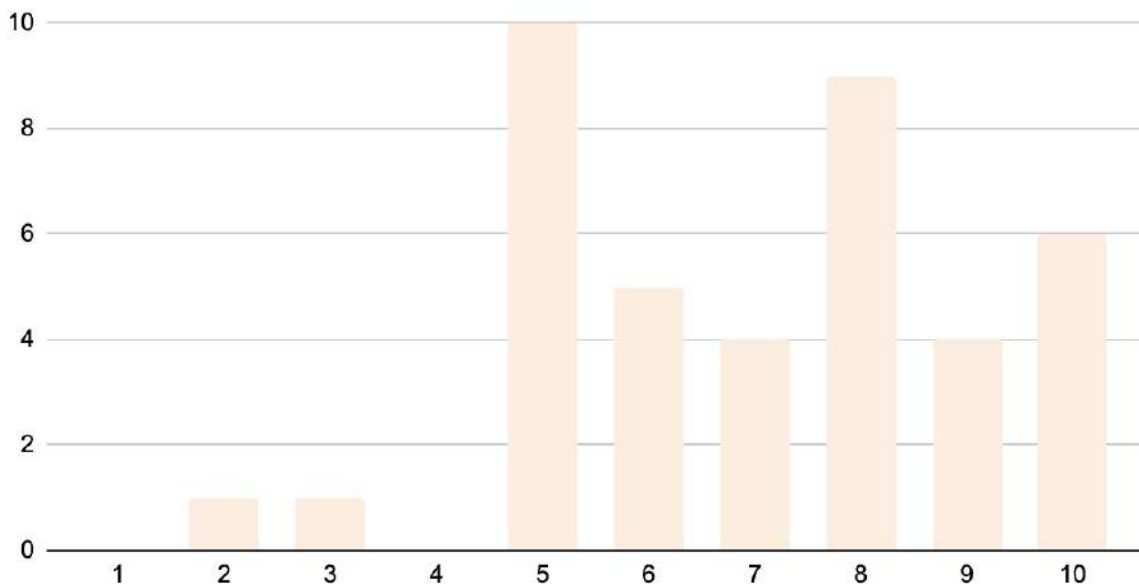
Nivell de dificultat per a manejar-se amb les noves tecnologies



Cal destacar que les persones que manifesten una major dificultat per a fer ús de les noves tecnologies així com de les aplicacions són aquelles que pertanyen a la franja de major de 70 anys.

Respecte a les polítiques d'igualtat a la pregunta "¿Quina valoració tens de l'1 al 10 al voltant de les polítiques d'igualtat impulsades per l'ajuntament de Jesús Pobre?".

Valoració de l'1 al 10 de les polítiques d'igualtat impulsades per Jesús Pobre

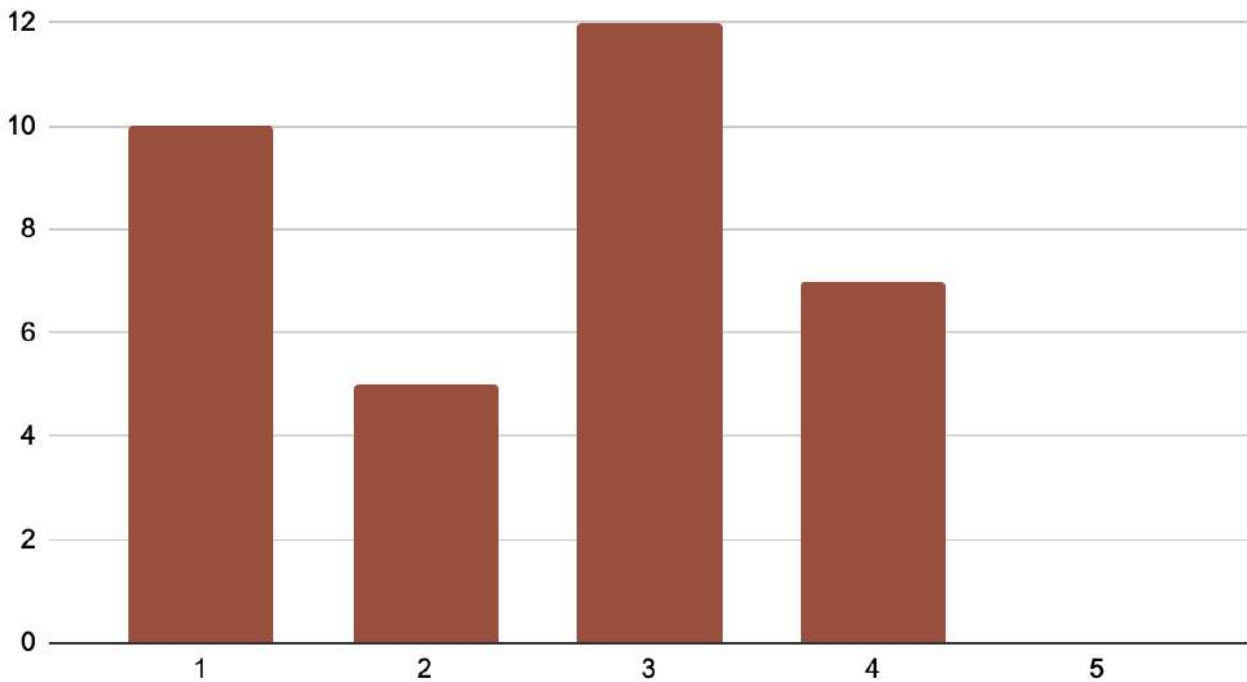


De les 42 persones que participen en el diagnòstic 28 destaquen que tenen fills o filles menors al seu càrrec i a més 5 persones indiquen que es fan càrrec d'una persona dependent major de 70 anys. A la qüestió ¿Necessites ajuda externa per a les tasques de cura de les persones dependents a càrrec teu?, 5 persones destaquen que sí (4 dones i 1 home). Principalment el principal recurs emprat per les famílies

és l'ajuda d'un familiar o amiat que cuide de les xiquetes i xiquets, però també de l'Aula Matinal, Escola Menjador i Centre de Dia.

Respecte al nivell de dificultat per a conciliar vida familiar, laboral i personal se sol·licita que puntuen de l'1 al 5 sent 1 poca dificultat i 5 molta dificultat per a conciliar. Les respostes han sigut:

Nivell de dificultat per conciliar vida familiar, laboral i personal



Únicament quatre persones de les quals han participat en l'enquesta destaca que fa ús d'algun servei municipal per facilitar la conciliació. A més, entre les persones amb persones menors a càrrec seu a la qüestió "En cas que es crearen nous serveis municipals per facilitar la conciliació en quina franja horària ús podria interessar més?", les preferències per ordre de major resposta són:

1. De dilluns a divendres de vesprades
2. Cap de setmana en horari de matí
3. Dilluns a divendres de matí
4. Caps de setmana en horari de vesprades
5. Període de vacances escolars

Respecte a l'àmbit educatiu a la qüestió ¿Consideres que en l'àmbit educatiu es fomenta la igualtat d'oportunitats?, un 68,42% de qui participa en l'enquesta manifesta que sí.

Respecte al coneixement de la ciutadania al voltant del tipus de violències existents. Es va formular la següent qüestió a l'enquesta per conèixer si tenen ferramentes per identificar-les. ¿Sabries identificar els següents tipus de violència?

	Sí	No
Violència verbal	42	0
Violència sexual	41	1
Violència psicològica	39	3
Ciberassetjament	27	15
Sexteo	8	34
Doxting	4	38

Es detecta per tant que hi ha un desconeixement al voltant dels nous tipus de violència vinculats amb l'ús de les noves tecnologies. A la pregunta ¿Sabries on acudir en cas de necessitar o conèixer a alguna persona que necessita atenció com a víctima de violència de gènere?, un 63,15 destaca que sí que coneix els recursos i el procediment a seguir.

Respecte a l'existència de zones insegures o que poden generar la sensació les respostes a la qüestió ¿Has sentit alguna vegada inseguretat en alguna zona de Jesús Pobre?, han sigut:

- "Nucli urbà en festes per falta de punts violeta, acompanyament, zones feminitzades, disseminat per falta d'il·luminació, soledat"
- "Sí. Quan alguns vehicles (motos sorolloses d'actituds macarra per exemple) tenen comportaments inadequats, com velocitat excessiva en els carrers Pare Pere i Major, o en l'entorn del Pinaret. Cal també, en la meua opinió vigilar i fer respectar més la normativa sobre els gossos"

A més a l'enquesta es va deixar un apartat perquè pogueren aportar suggeriments i aspectes que consideren importants i que no havien sigut tractats en el qüestionari. Les inquietuds manifestades han sigut:

- “Podria millorar el qüestionari considerablement per a revelar informació més precisa i útil, és bastant bàsic”
- “Excessiu ús de les xarxes (per part de l'ajuntament) que deixen fora de la informació a les persones majors que no manegen les plataformes com Facebook”
- “L'assumpte de la recollida del fem no ha estat tractat i s'ho mereix. Cal també (jubilat l'eficient agent Juan) recuperar la figura del policia local vigilant el tràfic quan entren i ixen d'escola els xiquets. Cal mesures per limitat de fet la velocitat en els carrers Pare Pere i Major i, òptimament, estudiar alternatives per a un tràfic incomprensiblement dens que travessa el poble”
- “En el poble falten instal·lacions d'oci per a xiquets i xiquetes menuts/des. Hi han pocs i els que hi ha no estan en bones condicions. El parc dels cavalls té pocs jocs i tots repetitius. El parc del riurau també té pocs jocs, un d'ells fa mesos que està trencat i abans es netejava a sovint, pero ara fa molts mesos que es neteja en molt poca freqüència, amb la conseqüència de que està ple de grava i els xiques s'esvaren i estan caiguent contínuament, per tant, es fan mal i no poden disfrutar adequadament del joc”.

Dades aportades per la ciutadania per mitjà d'entrevistes

A la conversa va participar representació de la Comissió de la Dona, la Junta Directiva de Veïns i Veïnes de Jesús Pobre i ciutadania. Alguns dels aspectes més rellevants que es van tractar s'exposen a continuació.

En primer lloc, es va preguntar a les persones participants ¿Què és per a vosaltres la igualtat?, les respostes que es van obtindre són:

“Igualtat de drets per a totes les persones, independentment de la raça, edat, classe social”

"Ninguna persona pot ser superior a cap altra"

"La igualtat és que homes i dones tinguen la mateixa oportunitat a tots els nivells laboral, familiar, social... Això significa per exemple que les dones no hagen de carregar amb totes les tasques de cura, que no cobren menys per la mateixa feina"

"Aconseguir les mateixes oportunitats per a homes i dones"

Respecte al pla d'igualtat es va preguntar ¿Sabeu que és un pla municipal d'igualtat?, les respostes manifesten una idea abstracta al respecte.

"En realitat no, una idea vaga del que se suposa que serà dissenyar accions perquè s'estenga la igualtat al poble"

"Valorar en totes les àrees municipals la perspectiva de gènere perquè no hi haja diferències entre homes i dones"

"Entenc que valorar totes les àrees municipals per aplicar polítiques d'igualtat"

A la qüestió ¿Sabeu qui és la persona encarregada de les polítiques d'igualtat al municipi de Jesús Pobre?

"Al municipi de Jesús Pobre la política d'igualtat es porten entre tota la corporació, encara que les accions més visibles les porta la comissió de la dona de l'Associació de veïnes i veïns"

"Sí, l'alcalde"

Respecte a l'organització de les activitats i implementació d'accions al municipi a la qüestió ¿Quan voleu posar en marxa alguna activitat en matèria d'igualtat quin és el procediment que seguïu?,

"A través de la Comissió de la Dona contactem amb l'EATIM"

"Contactem amb l'EATIM i ens reunim i valorem la viabilitat del procediment"

"Es parla a la corporació i s'aprova per unanimitat, ja que tots som persones conscienciades"

A la qüestió ¿Quines mancances en matèria d'igualtat d'oportunitats detecteu a Jesús Pobre?,

"Les mancances són sobretot de caràcter econòmic i tècnic. No tenim a ningú"

"Falta que les dones amplien responsabilitats en l'esfera pública i que no aconseguim trencar el sostre de cristall"

"Falta formació en igualtat"

A més ¿Quins aspectes en matèria d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones trobeu necessàries treballar en el diagnòstic municipal?, les respostes coincideixen en la necessitat de treballar l'àrea de conciliació familiar, personal i laboral del municipi.

"La corresponsabilitat familiar, per a poder donar temps a les dones per a ocupar part de l'esfera pública del poble. Per exemple en la composició de l'EATIM són 4 homes i 1 dona".

"Sobretot conciliació laboral, les tasques de casa, cures etc..."

"Conciliació familiar i corresponsabilitat"

Es va aprofundir en les necessitats en matèria de conciliació, a la pregunta ¿Quins recursos consideres que haurien de facilitar-se a les famílies?(aula matinal, activitats vespertines, borsa cangur..), les respostes són:

“Sobretot escola de nadal i estiu. Activitat vespertina en tenim, encara que, podia ser més hores si disposarem de l'espai adequat. Les activitats així podrien ser més completes”

“Guarderia municipal”

“Aula matinal i guarderia municipal. Més recursos per a xiquets i xiquetes de 0 a 3 anys”

A més ¿Per a les persones dependents quin tipus de recurs considereu que serien necessàries?”, les aportacions són:

“Ajuda a les persones cuidadores amb suport a domicili”

“Centre de dia”

“Els recursos necessaris serien un centre de dia o almenys un conveni sobretot amb el centre de Gata. També la possibilitat d'atenció individual a les cases”

Un aspecte important per a la nostra societat avui en dia és el relacionat amb la salut mental, per això vam preguntar a les persones participants ¿quines necessitats en aquesta àrea detectaven per a ser treballades a Jesús Pobre?, les aportacions són:

"Dificultat d'accés al servei públic de salut mental, deficitari tant a escala d'accés, seguiment i d'ingrés en l'àrea de salut mental"

"Totes, la salut mental és important i la crisi d'ansietat són cada vegada més habituals. També per a l'ajuda dels joves que moltes vegades no saben gestionar les seues emocions"

Respecte a la violència de gènere es va preguntar ¿Quin tipus de campanya considereu que es hauria de abordar a Jesús Pobre? ¿A més de la violència física i psicològica considereu que es hauria de focalitzar l'acció en algun altre tipus de violència?, les respostes són:

“Trencar estereotips”

“A mi em pareix que podia fer-se a nivell de joventut en gestió d'emocions i sexualitat. Evidentment no hi hauria que deixar de costat la violència verbal i física com també la psicològica”.

“Educació contra la violència digital”

A la qüestió ¿Heu detectat algun lloc que genere inseguretat a Jesús Pobre a la ciutadania?,

“Personalment no, però igual també meu ha impedit la meua visió com a home”

“No”

“No puc detallar cap lloc. No hem rebut cap informació o almenys a mi no m'arriba”

En relació amb la formació es va preguntar ¿Creus que és necessari incentivar la formació per a l'ocupació?, entre les persones participants les respostes van ser:

“Sí, sobretot entre la gent més jove

“Sí que pensem que totes són necessàries i activitats per a xiquets i xiquetes també”

“Sí, especialment per a dones en formació digital i formació feminista”

“És necessària formació en oportunitats laborals”

¿Creus que és necessari portar a terme un taller d'alfabetització digital a Jesús Pobre per resoldre dubtes?

“Sí, per a totes les edats. Com a professor de secundària he observat que molts joves no saben utilitzar l'ordinador com cal”

“Si a molta gent li seria molt útil”

“Si però no soles de tecnologia sinó del mal ús que fem d'ella”

5. ACCIONS

El Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats s'organitza en diferents àrees d'intervenció, incloent-hi objectius i mesures concretes d'actuació en cada una d'aquestes, en funció de les característiques i els recursos del municipi de Jesús Pobre.

ÀREES

- 1 **COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT**
- 2 **ASSOCIACIONISME**
- 3 **EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS**
- 4 **FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ**
- 5 **VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES**
- 6 **CONCILIACIÓ I
CORRESPONSABILITAT**

FITXA D'ACCIÓ

A continuació, detallem els aspectes que s'indiquen a cada una de les accions.

- **Àrea:** Cada un dels àmbits en què s'ha de treballar basant-se en els resultats del diagnòstic.
- **Objectius:** Què cal aconseguir en cada àrea per a transformar la realitat analitzada i les desigualtats detectades.
- **Accions:** Actuacions que han de posar-se en marxa en cada una de les àrees per aconseguir els objectius establits.
- **Àrees implicades:** Departaments del consistori que s'implicaran en la realització de cada una de les accions.
- **Recursos:** Quins recursos caldrà destinar a cada una de les accions posades en marxa (materials, econòmics i/o humans)
- **Calendarització:** S'establiran els terminis per a la posada en marxa de les distintes actuacions proposades durant la vigència del pla.
- **Indicadors:** Cada acció ha de tindre una avaluació de resultats, per a això es concretaran les ferramentes necessàries per a la seua realització. Els indicadors serveixen per a anar adaptant i modificant el pla en funció de la realitat canviant del municipi en cada reunió d'avaluació de la Comissió.

Cal destacar que el número d'accions dissenyades per al primer pla d'igualtat d'oportunitats de dones i homes de Jesús Pobre, s'han adaptat als recursos existents tant de personal com econòmics de la localitat, sense perdre el referent que es tracta d'una entitat local menor amb una població inferior a les 1000 persones empadronades, i amb una sèrie de limitacions especialment de personal tècnic per impulsar les accions.

Àrea 1. Compromís amb la igualtat

Objectiu general: Situar la igualtat efectiva entre dones i homes com a dret fonamental de les persones i com a valor central de l'acció municipal, així com incorporar la transversalitat de gènere en les polítiques i actuacions de la corporació municipal dotant dels recursos necessaris.

1. Difondre entre la ciutadania el contingut del pla i els resultat de la diagnosi per a la seua assumpció i publicació del present document a la pàgina web del consistori.

Objectiu específic:	Donar a conèixer la posada en marxa del Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes a la pàgina web.
Calendarització	4 trimestre de 2023
Departament responsable:	• Personal tècnic d'Administració de Jesús Pobre • Personal tècnic responsable de la comunicació de Jesús Pobre • Comissió d'Igualtat
Recursos materials:	Equip informàtic
Acció dirigida a:	Ciutadania
Prioritat:	1
Indicadors:	• Estimació del número de persones que han rebut la informació desagregada per sexe • Número de persones que han assistit per sexe a la presentació del pla a la ciutadania

2. Incloure la variable sexe sempre que siga possible en les aplicacions informàtiques, estadístiques, inscripcions, enquestes i recollida de dades que es duguen a terme per part del consistori.

Objectiu específic:	Incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt d'actuacions municipals
Calendarització	3 trimestre de 2023 - 3 trimestre de 2027
Departament responsable:	Incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Equip informàtic
Acció dirigida a:	Personal tècnic del consistori Corporació municipal
Prioritat:	2
Indicadors:	Relació d'estadístiques, enquestes i altres mitjans per recollir dades en que s'ha desagregat la variable sexe, per departament i any

3. Incorporació de la perspectiva de gènere com a principi bàsic i transversal en els projectes elaborats per a presentar en convocatòries d'ajudes i subvencions dirigides a la ciutadania.

Objectiu específic:	Incorporar la perspectiva de gènere en el conjunt d'actuacions municipals
Calendarització	Tota la duració del Pla
Departament responsable:	Incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Equip informàtic
Acció dirigida a:	Personal tècnic del consistori Corporació municipal
Prioritat:	2
Indicadors:	Nº de projectes presentats en els que s'ha incorporat la transversalitat i la perspectiva de gènere

4. Continuar amb els canals de comunicació permanents amb altres ajuntaments de la Marina Alta en matèria de polítiques d'igualtat, per a crear sinergies i incorporar la transversalitat de les accions.

Objectiu específic:	Establir un treball en xarxa per garantir una simbiosi estructural igualitària i perenne
Calendarització	1 trimestre de 2024 - 3 trimestre de 2027
Departament responsable:	- Personal tècnic responsable de l'àrea d'Igualtat a Jesús Pobre - Regidoria d'Igualtat
Recursos materials:	Equip informàtic
Acció dirigida a:	Personal tècnic del consistori
Prioritat:	2
Indicadors:	Número d'activitats realitzades de forma conjunta

5. Foment d'un ús no estereotipat de les imatges de dones i homes en les publicacions que es realitzen des de l'ajuntament de Jesús Pobre, així com la representació d'inclusió i diversitat en la població.

Objectiu específic:	Avançar cap al compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat d'oportunitats.
Calendarització	1 trimestre de 2024 a 1 trimestre de 2026
Departament responsable:	• Departament de comunicació
Recursos materials:	Equip informàtic
Acció dirigida a:	Ciudadania de Jesús Pobre
Prioritat:	1
Indicadors:	• Nº d'imatges on s'ha detectat estereotips que generen discriminació entre la ciutadania.

6. **Avaluació anual per part de la Comissió d'Igualtat del Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes per a garantir la implementació de les accions assignades a cada any de vigència del present document.**

Objectiu específic:	Garantir l'execució de les accions així com la implementació d'aquestes
Calendarització	1 trimestre de 2025 1 trimestre de 2026 1 trimestre de 2027
Departament responsable:	- Comissió d'Igualtat - Responsable de l'àrea d'Igualtat del consistori de Jesús Pobre
Recursos materials:	Equip informàtic
Acció dirigida a:	Comissió d'Igualtat
Prioritat:	1
Indicadors:	- Acta de la comissió - Propostes d'accions i suggeriments presentats per la comissió - Número d'accions implementades

7. Informació i assessorament a empreses sobre Plans d'Igualtat i legislació vigent en matèria d'igualtat d'oportunitats

Objectiu específic:	Reforçar la col·laboració permanent entre l'administració municipal i el teixit empresarial i comercial de la localitat.
Calendarització	1 trimestre de 2024
Departament responsable:	Incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Equip informàtic Infografies
Acció dirigida a:	• Empreses i comerços de Jesús Pobre
Prioritat:	1
Indicadors:	• Número d'empreses i comerços que sol·liciten informació sobre Plans d'Igualtat • Número d'empreses que han realitzat finalment el Pla d'Igualtat

Àrea 2. Associacionisme

Objectiu general: Promoure la igualtat i la solidaritat com a valors compartits entre la ciutadania de Jesús Pobre. Crear sororitat en la relació entre els teixits associatius i el consistori per a lluitar conjuntament per construir un municipi lliure de discriminacions.

8. Oferir un taller en alfabetització digital per a les associacions municipals

Objectiu específic:	Reforçar la col·laboració permanent entre l'administració municipal i el teixit associatiu de Jesús Pobre. Dotar de ferramentes TIC a les associacions perquè puguin pal·liar la bretxa digital.
Calendarització	1 trimestre de 2024
Departament responsable:	Personal tècnic encarregat de la gestió del teixit associatiu a la localitat
Recursos materials:	Equip informàtic Sala
Acció dirigida a:	- Associacions municipals - Ciutadania
Prioritat:	2
Indicadors:	- Número de persones que participen en la formació desagregades per sexe i edat - Qüestionari d'avaluació del taller per part de les persones assistents

9. Informar del protocol d'actuació davant l'assetjament sexual, per raó de sexe o assetjament moral elaborat per la Generalitat Valenciana a les associacions municipals i entitats festives de la localitat.

Objectiu específic:	Reforçar la col·laboració permanent entre l'administració local i el teixit associatiu de la localitat, especialment el festiu amb la fi de previndre situacions d'assetjament per raó de sexe, sexual o moral.
Calendarització	3 trimestre de 2024
Departament responsable:	Personal tècnic responsable de la gestió de Festes i Igualtat a la localitat
Recursos materials:	Equip informàtic Sala
Acció dirigida a:	Ciudadania
Prioritat:	1
Indicadors:	Número d'associacions que reben la informació

10. Assessorar al voltant de possible convocatòries de subvencions a entitats sense ànim de lucre prestadores de serveis socials, així com assessorament tècnic per a l'elaboració de projectes i programes a presentar.

Objectiu específic:	Facilitar l'assessorament tècnic i involucrar al teixit associatiu com a agent social clau en la consecució de la igualtat d'oportunitats en Jesús Pobre
Calendarització	1 trimestre de 2024 - 3 trimestre de 2027
Departament responsable:	Incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Equip informàtic
Acció dirigida a:	• Associacions de Jesús Pobre
Prioritat:	1
Indicadors:	• Número de projectes presentats

11. Dinamitzar el Consell Veïnal per incorporar la perspectiva de gènere i detectar les necessitats a treballar.

Objectiu específic:	Enfortir el teixit participatiu i associatiu. Promoure la participació de les associacions així com promoure les activitats associatives
Calendarització	1 trimestre de 2024 - 4 trimestre de 2026
Departament responsable:	Incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Equip informàtic Sala
Acció dirigida a:	• Ciutadania • Associacions de Jesús Pobre
Prioritat:	1
Indicadors:	• Numero de reunions realitzades • Assenyalar les principals necessitats detectades • Indicar les mesures adoptades

Àrea 3. Educació, cultura i esports

Objectiu general: Introduir la perspectiva de gènere en les dinàmiques educatives, culturals i esportives del municipi.

12. Conmemoració del Dia Internacional de les Dones, Dia Internacional contra la Violència de Gènere i Dia Internacional contra la LGTBQifobia

Objectiu específic:	Commemorar i celebrar els dies internacionals convocats per l'ONU i altres organitzacions en matèria de polítiques d'igualtat. Mostrar el compromís del consistori en la lluita contra les discriminacions.
Calendarització	1 trimestre de 2024 - 2 trimestre de 2027
Departament responsable:	Alcaldia
Recursos materials:	Equip informàtic Micròfon
Acció dirigida a:	Ciutadania
Prioritat:	2
Indicadors:	Número de persones que han participat en la commemoració

13. Manteniment de la perspectiva de gènere en la programació cultural

Objectiu específic:	Incorporar la perspectiva de gènere en la programació d'activitats culturals del municipi
Calendarització	1 trimestre de 2025 - 3 trimestre de 2027
Departament responsable:	incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Equip informàtic Cartelleria
Acció dirigida a:	• Ciutadania
Prioritat:	2
Indicadors:	• Número d'exposicions, activitats culturals, presentació de llibres i conferències realitzades

14. Dur a terme activitats culturals que visibilitzen referents en àmbits com la ciència, l'art, l'economia etc.

Objectiu específic:	Incorporar la perspectiva de gènere en la programació d'activitats culturals del municipi. Dirigir les activitats a tots els públic però posar el focus en els menors de 12 anys (Pla Corresponsables)
Calendarització	4 trimestre de 2023 - 3 trimestre de 2027
Departament responsable:	incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Equip informàtic
Acció dirigida a:	• Ciutadania
Prioritat:	1
Indicadors:	• Número d'accions realitzades • Número de persones que participen en les activitats desagregades per sexe

Àrea 4. Formació i sensibilització

Objectiu general: Secundar i impulsar la transformació social igualitària des de la formació. Integrar la perspectiva de gènere en l'entorn formatiu a Jesús Pobre

15. Impartir una formació dirigida als homes en matèria de corresponsabilitat i tasques de cura.

Objectiu específic:	Treballar els rols relatius a la conciliació de la vida familiar, laboral i personal. Treballar per a que l'esfera privada siga un espai igualitari. Complir amb els objectius i requisits establits al Pla Corresponsable
Calendarització	4 trimestre de 2023
Departament responsable:	incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Equip informàtic Sala Material divulgatiu
Acció dirigida a:	• Ciutadania
Prioritat:	1
Indicadors:	• Qüestionari d'avaluació de la formació

16. Impartir una formació dirigida a pares i mares sobre com abordar la sexualitat amb els seus fills i filles.

Objectiu específic:	Facilitar als pares i mares les ferramentes per a tractar temes com sexualitat, accés a la pornografia o primeres relacions sexuals amb els fills i filles amb l'objectiu d'evitar que obtinguen esta primera informació a través de mitjans digitals com les xarxes socials o la pornografia
Calendarització	2 trimestre de 2024/2025/2026/2027
Departament responsable:	Regidoria d'igualtat i joventut
Recursos materials:	Equip informàtic Sala Material divulgatiu
Acció dirigida a:	Pares i mares del municipi, ciutadania
Prioritat:	1
Indicadors:	- Qüestionari d'avaluació de la formació - Participació desagregada per sexe i edat de les persones participants

Àrea 5. Violència contra les dones

Objectiu general: contribuir a l'eliminació de la violència de gènere i masclista

17. Garantir la formació a les entitats festives per a generar voluntariat al voltant dels Punts Violeta i garantir la presència d'un protocol d'actuació en casos d'assetjament sexual a les activitats de caràcter lúdic-festiu.

Objectiu específic:	Garantir un espai segur a les festes
Calendarització	3 trimestre de 2024 3 trimestre de 2025 3 trimestre de 2026 3 trimestre de 2027
Departament responsable:	incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Equip informàtic Sala Material divulgatiu
Acció dirigida a:	Ciutadania
Prioritat:	1
Indicadors:	- Número de persones que participen a la formació - Número de persones que formen part de la borsa de voluntariat del Punt Violeta de Jesús Pobre

18. Convocar un passeig per Jesús Pobre amb personal tècnic en urbanisme a la fi de realitzar una consulta ciutadana posant el focus en la perspectiva de gènere a l'urbanisme.

Objectiu específic:	Elaboració d'un informe per verificar des de la perspectiva de gènere les zones d'inseguretat i proposar accions en la matèria.
Calendarització	2 trimestre de 2025
Departament responsable:	incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Mapa de Jesús Pobre
Acció dirigida a:	• Ciutadania • Personal tècnic del consistori • Corporació municipal
Prioritat:	1
Indicadors:	• Número de persones que han participat en el passeig • Espais detectats d'inseguretat al municipi

19. Elaboració d'una guia o infografia al voltant dels recursos existents en matèria d'atenció a víctimes de violència de gènere (Centre Dona, 016 entre altres)

Objectiu específic:	Informar a la ciutadania dels recursos existents en la matèria
Calendarització	2 trimestre de 2024
Departament responsable:	Incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Material infogràfic Equip informàtic
Acció dirigida a:	• Ciutadania
Prioritat:	1
Indicadors:	• Número de guies impreses • Número de consultes realitzades • Número de derivació realitzades

20. Impulsar campanyes de sensibilització social per a la conscienciació de la població en la seua implicació i denúncia d'aquests fets amb motiu de la commemoració del 25 de Novembre

Objectiu específic:	Previndre, intervindre i erradicar la violència de gènere.
Calendarització	4 trimestre de 2024 4 trimestre de 2025 4 trimestre de 2026
Departament responsable:	Incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Material infogràfic Equip informàtic
Acció dirigida a:	• Ciutadania
Prioritat:	1
Indicadors:	• Número de persones que han participat en la campanya

Àrea 6. Conciliació i corresponsabilitat

Objectiu general: Fomentar espais relacionats amb la perspectiva de gènere

21. Oferir a les famílies un recurs on poder deixar els seus fills i filles de 0 a 16 anys amb professionals de l'àmbit educatiu per tal de que puguin aprofitar el temps per a conciliar vida personal i laboral. Fent ús dels recursos econòmics ofertats al Pla Corresponsable.

Objectiu específic:	Reformulació del treballs i dels temps
Calendarització	3 trimestre de 2023
Departament responsable:	Incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Aula i material
Acció dirigida a:	• Ciutadania
Prioritat:	1
Indicadors:	• Número d'activitats implementades • Número de persones menors que participen en les activitats desagregats per sexe

22. Fomentar la creació de recursos per a l'atenció de la infància, majors i persones dependents.

Objectiu específic:	Sensibilitzar sobre conciliació i les desigualtats existents així com dotar de ferramentes a la ciutadania en la matèria
Calendarització	4 trimestre de 2024
Departament responsable:	Incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Aula i material Equip informàtic
Acció dirigida a:	• Ciutadania
Prioritat:	1
Indicadors:	• Número de recursos existents • Número de recursos implementats arran de l'acció • Grau de coneixement ciutadà dels recursos

23. Elaboració d'una enquesta anònima anual entre la ciutadania per conèixer les seues necessitats en matèria de conciliació entre les persones dependents.

Objectiu específic:	Obtindrè informació al voltant de les necessitats de la ciutadana amb el fi de dissenyar accions per pal·liar les necessitats
Calendarització	2 trimestre de 2024 2 trimestre de 2025 2 trimestre de 2026
Departament responsable:	Incorporació de la transversalitat en aquesta acció. Per tant tots els departaments del consistori són responsables de la seua implementació
Recursos materials:	Aula i material Equip informàtic
Acció dirigida a:	• Ciutadania
Prioritat:	1
Indicadors:	• Número de recursos existents • Número de recursos implementats arran de l'acció • Grau de coneixement ciutadà dels recursos

FITXA TÈCNICA PER A L'AUTOAVALUACIÓ DE LES ACCIONS

Es recomana a les persones responsables de la posada en marxa de les accions que emplenen l'execució de les mateixes una vegada han sigut implementades.

L'objectiu és facilitar el seguiment anual de les accions a la Comissió d'Igualtat.

Acció:	
Període en el qual s'ha executat l'acció:	
Personal responsable:	
Acció dirigida a:	
Recursos materials empleats:	
S'han emprat recursos econòmics per a executar l'acció?	Sí No
En cas afirmatiu. Quants diners s'ha invertit en l'execució de l'acció?	
Recursos humans empleats:	
S'ha requerit de personal extern per a executar l'acció?	Sí No
Indicadors d'avaluació emprats:	
Observacions:	

6. Cronograma

PRIORIDAD 1	PRIORIDAD 2
-------------	-------------

[illegible]

ÀREA 2. ASSOCIACIONISME																	
		4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026	4T 2026	1T 2027	2T 2027	3T 2027
8	Oferir un taller en alfabetització digital per a les associacions municipals																
9	Informar del protocol d'actuació davant l'assetjament sexual, per raó de sexe o assetjament moral elaborat per la Generalitat Valenciana a les associacions municipals i entitats festives de la localitat																
10	Assessorar al voltant de possible convocatòries de subvencions a entitats sense ànim de lucre prestadores de serveis socials, així com assessorament tècnic per a l'elaboració de projectes i programes a presentar																
11	Dinamitzar el Consell Veïnal per incorporar la perspectiva de gènere i detectar les necessitats a treballar.																

ÀREA 3. EDUCACIÓ, CULTURA I ESPORTS																	
		4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026	4T 2026	1T 2027	2T 2027	3T 2027
12	Commemoració del Dia Internacional de les Dones, Dia Internacional contra la Violència de Gènere i Dia Internacional contra la LGTBQIfobia																
13	Manteniment de la perspectiva de gènere en la programació cultural																
14	Dur a terme activitats culturals que visibilitzen referents en àmbits com la ciència, l'art, l'economia, etc.																

ÀREA 4. FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ																	
		4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026	4T 2026	1T 2027	2T 2027	3T 2027
15	Impartir una formació dirigida als homes en matèria de corresponsabilitat i tasques de cura																
16	Impartir una formació dirigida a pares i mares sobre com abordar la sexualitat amb els seus fills i filles																

ÀREA 5. VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES																	
		4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026	4T 2026	1T 2027	2T 2027	3T 2027
17	Garantir la formació a les entitats festives per a generar voluntariat al voltant dels Punts Violeta i garantir la presència d'un protocol d'actuació en casos d'assetjament sexual a les activitats de caràcter lúdic-festiu																
18	Convocar un passeig per Jesús Pobre amb personal tècnic en urbanisme a la fi de realitzar una consulta ciutadana posant el focus en la perspectiva de gènere a l'urbanisme																
19	Elaboració d'una guia o infografia al voltant dels recursos existents en matèria d'atenció a víctimes de violència de gènere (Centre Dona, 016, entre altres)																
20	Impulsar campanyes de sensibilització social per a la conscienciació de la població en la seua implicació i denúncia d'aquests fets amb motiu de la commemoració del 25 de Novembre																

ÀREA 6. CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT																	
		4T 2023	1T 2024	2T 2024	3T 2024	4T 2024	1T 2025	2T 2025	3T 2025	4T 2025	1T 2026	2T 2026	3T 2026	4T 2026	1T 2027	2T 2027	3T 2027
21	Oferir a les famílies un recurs on poder deixar els seus fills i filles de 0 a 16 anys amb professionals de l'àmbit educatiu per tal de que puguin aprofitar el temps per a conciliar vida personal i laboral. Fent ús dels recursos econòmics ofertats al Pla Corresponsable																
22	Fomentar la creació de recursos per a l'atenció de la infància, majors i persones dependents																
23	Elaboració d'una enquesta anònima anual entre la ciutadania per conèixer les seues necessitats en matèria de conciliació entre les persones dependents																

Firmants del Pla

Josep Fornés Mut – Alcalde de Jesús Pobre

Laura Grimalt Pérez - Regidoria d'Igualtat, Educació, Personal, i Joventut i Resident

Two handwritten signatures in blue ink. The first signature on the left is more fluid and cursive, while the second signature on the right is more structured and appears to be a name like 'Pérez'.

Amparo Castillo Mas /Irene Andrés Piris– Equip Tècnic d'Igualtat de la Consultora NIMIA